

Bestyrelsesmøde på Ørestad Gymnasium d. 10.12. 2024 kl. 17.00-19.00

Deltagere

Carolina Benjaminsen, Erik Albæk, Gitte Bang Stald, Mette Simonsen, Mette Nicolaisen, Maria Kornbek, Anne-Grethe Foss

Inviterede: Konsulent Birgitte Vedersø og Økonomikonsulent Brian Eg Hansen

Fra OEG

Peter Bech Sørensen (konstitueret rektor), Sofie Richter Bruhns (TR), Eva Hessellund (lærerrepræsentant), Salin Shoaibi (elevrepræsentant), Ibrahim Ahmed Beg (elevrepræsentant).

Referent: Annette Kjærholm Rasmussen, OEG Uddannelseschef

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Underskrift af referater

- 9.9, 3.10, 5.11.

Referaterne blev godkendt.

3. Økonomisk status og budget

Forperson Carolina Benjaminsen og økonomikonsulent Brian Eg Hansen gennemgik tallene for årets slutresultat med bemærkninger og centrale nedslag om følgende punkter:

Vi kan udskyde istandsættelse af Mediebyen på 800.000, da der er fundet en løsning til 2030 til udlejning til Københavns Kommune. Vi har sat nogle udgifter ift. bygningen i bero for at få luft i budgettet. Gymnasireformen rammer os ikke så hårdt, som man kunne have frygtet. Den vedtagne finanslov har stor indflydelse på gymnasiets budgetlægning for budgetåret 2025. De væsentligste poster er en nedgang på 8 % i A-taxameteret, samt at skolen får et mindre knæktaxameter for alle elever over 700.

Budget 2025 - gennemgang og godkendelse

Brian EG Hansen gennemgik budgettet for 2025. Elevtallet er 935 i alt. Bygningstaxameter - de ekstra elever kan vi inddække udgifter på via dette.

Socialt taxameter - vi får ekstra tilskud med ny finanslov, og det giver en ekstra, ret stor indtægt for skolen i den nye finanslov. Vi er to klasser færre fortsat, og derfor er der behov for færre lærere ansat. Fortsat fald i elever, udgifter til bygningsdrift og vedligehold er indregnet i budgettet. Der er afsat penge i budgettet til en fokuseret indsats for at forebygge og modvirke frafald på 1 mio. kr. Scenarierne for 2025+2026 hænger kun sammen, hvis vi også husker, at bygningsdrift og vedligehold skal passes og betales for.

Forperson Carolina Benjaminsen uddyber at ledelsen skal trimme udbud af valgfag, og udbyde færre af dem, for en mere fleksibel skoledrift.

Driften skal balancere uden at vi skal ud at låne, og evt. tilpasse.

Peter Bech Sørensen påpegede, at ledelsen vil se på en omstrukturering af hvilke ressourcer der tildeles til hvilke klasser, alt efter udfordringerne i klasserne, så fx forberedelse kan skrues på ift. de klasser man skal undervise.

Budgettet er lavet ud fra meget konservative parametre, men vi har en forhåbning til at vores forskellige indsatser får en positiv effekt på elevfastholdelse.

Sofie Richter Bruhns udtrykte ønske om at få med i overvejelserne, at det er en bekymring hvis der skrues for meget i forberedelse, da vi også fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads.

Birgitte Vedersø bemærker, at taxameterordningen er et paradoks og at bestyrelsen må være opmærksom på lærer-elev ratio - per klasse, eller per årsværk. Det er svært at sige helt konkret hvor mange timer en gymnasielærer arbejder. Der kan være stor forskel ift. ens fag.

I opslaget til stillingen som rektor for OEG, har vi også noteret, at en kommende rektor skal se på en anden måde at opgøre en lærers timefagfordeling tildeles på. Hvor fleksibelt kan vi forholde os til arbejdsopgaverne, er noget den kommende rektor skal se på.

Hvilket scenarie i tilpasninger går bestyrelsen med?

Der fremlægges 3 scenarier, som bestyrelsen drøftede. Scenarie 1 medfører tilpasning med 4 årsværk, scenarie 2 med 6 årsværk og scenarie 3 med 10 årsværk.

Der er enighed i bestyrelsen om at godkende budgetudkastet som fremlagt og med udgangspunkt i et scenarie, som er en blanding af scenarie 1 og 2 som fremlagt af økonomimedarbejder, hvor vi reducerer undervisningsansættelserne med 5 årsværk i alt og samtidig reserverer en million til fastholdelsesarbejde.

Konklusion på nødvendig personaletilpasning:

Skolen skal reducere antallet af undervisereansættelser med hvad der samlet svarer til 5 årsværk i forhold til ansættelserne dd.

Dette svarer til et sparekrav på ca. 1.437.500,-kr i regnskabsåret 2025. Beløbets størrelse er betinget af, at personalereduktionen kun vil have effekt i fem måneder, da personaletilpasningen ikke kan tvinges igennem tidligere end 1. august pga. personalets opsigelsesvarsler samt undervisningsansvaret ift. de nuværende 3.g klasser.

Reduktionerne vedrører lærerkræfter og ikke administrativt personale samt ledelsen.

Ledelsen får mandat til at prioritere dele af ovenfornævnte midler til fastholdelsesarbejde til interne lønmidler, som derigennem kan formindske sparekravet.

4. Orientering fra konstitueret rektor

Status på skole tilpasning

Tre klasser er ramt af classesammenlægninger. Lærere samarbejder for en smidig overlevering i fagene og ved opstart af nye klasser i januar 2025. Elever og forældre er orienterede om ændringerne via digital post.

5. Status på rektor rekruttering

Konsulent Birgitte Vedersø orienterede bestyrelsen om processen pt: opslaget udløb fredag 6.12.24, og der indkom rigtig mange gode ansøgninger. Ansættelsesudvalget har udvalgt 6 der skal til samtale. Første samtale afholdes kort efter nytår den 7.1. 2025. Spørgeguiden til samtalerunden er vedlagt som bilag, for at give bestyrelsen mulighed for at kommentere den, hvis ønsket.

6. Elevernes stemme

Kulturdag fungerede rigtig godt, 1. årgang især var rigtig tilfredse med dagen.

Der er en del snak ift en Tik Tok profil, der udgiver sig for at være Ørestad Gymnasium, der jævnligt lukkes ned og så aktiveres igen. Der er også uro ved elevbetalingen på 2500 kr, som der er elever, der ikke forstår hvad går til.

Peter Bech Sørensen fortæller at vi anmelder profilen hver gang den dukker op, og søger rådgivning ifht digital chikane.

Carolina Benjaminsen beder om at Tik tok profilen skal drøftes igen ved næste bestyrelsesmøde.

Elevrådsrepræsentanterne siger, der er et ønske blandt eleverne om at deltage i revidering af ny elevhåndbog, og Sofie Bruhns Richter bemærker hertil at det er vigtigt at inddrage lærerne i

revideringen af personale/elevhåndbogen, så kriterierne bliver realistiske. Udkast skal vendes i SU - så alle ved hvad der kan og skal leves op til.

7. Drøftelse af forslag om fast dagsordenspunkt "lærernes stemme"

Carolina Benjaminsen fremlagde følgende forslag for at sikre personalets stemme på bestyrelsesmøderne og for at styrke informationsflowet og transparensen i beslutninger:

- en strømlining af SU-møderne så de ligger før bestyrelsesmøderne - og bestyrelsesdagsordenen skal SU i hænde, så alle ved hvad der diskuteres.
- at SU-referater vedlægges som bilag til bestyrelsesmøderne, så bestyrelsen får en temperaturmåling på skolens udfordringer.
- Bestyrelsen lægger datoer, så SU-møderne kan planlægges derefter.

Bred enighed i bestyrelsen om at holde den struktur for bedre information af alle relevante parter fremadrettet.

7. Evt.

Vi skal på hvert eneste bestyrelsesmøde have økonomien på dagsordenen med alle relevante data og tal for elevfrafald.

Jens Stalder
Marius Kell.

Helle Lander

Jon Hessel

Sofie Br
[Signature]

Britt Albre

[Signature]