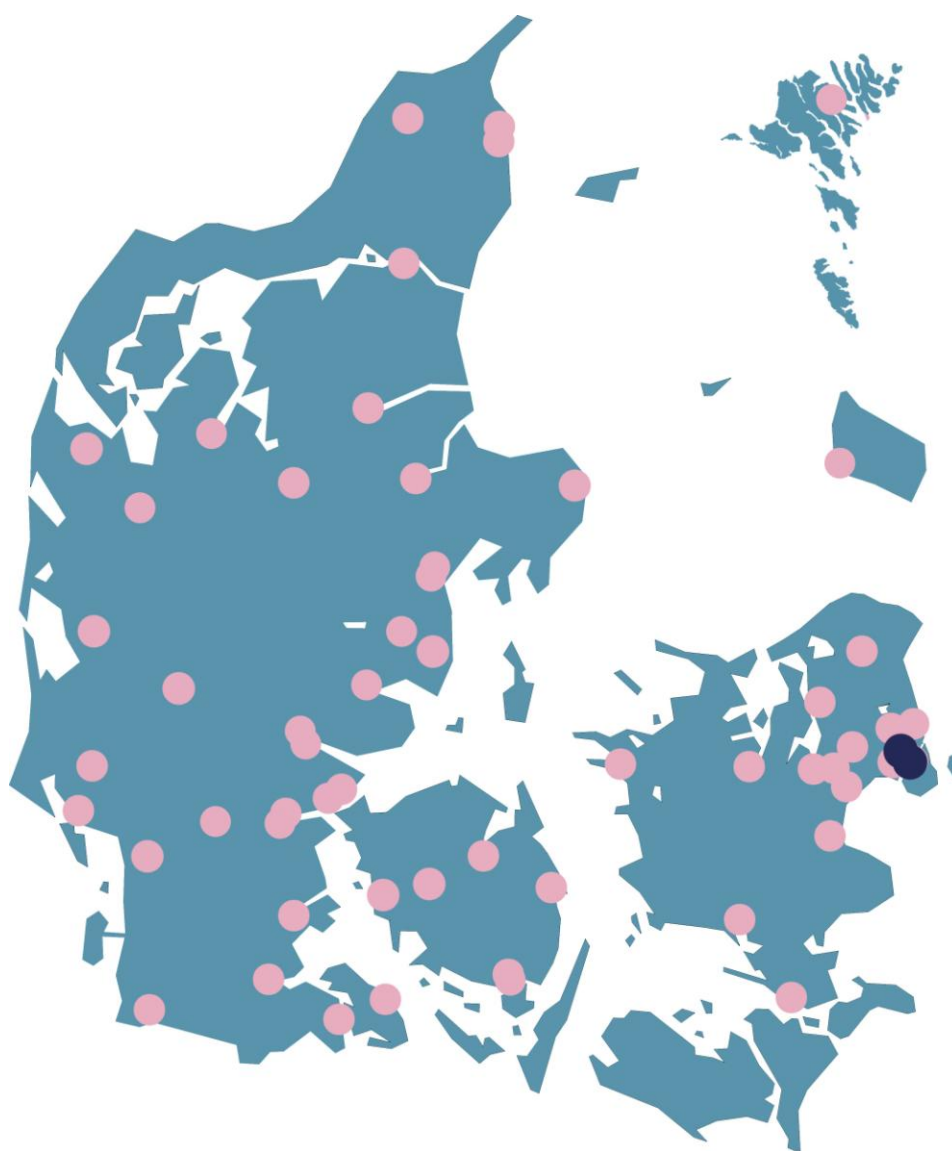


Datarapportering

Medarbejdertrivselsundersøgelse 2013

Ørestad Gymnasium



Undersøgelsen på Ørestad Gymnasium

Der har deltaget i alt 85 medarbejdere ud af 103 mulige. Det giver en samlet svarprocent på 82,5%, som er et flot resultat. Samlet har undersøgelsen derfor en fin grad af troværdighed i forhold til at måle medarbejdernes synspunkter.

Sådan læses tabellerne

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Jeg er stolt af min skole	81 100%	26 32%	48 59%	6 7%	1 1%
Jeg føler mig tryk i min ansættelse	80 100%	31 39%	42 53%	5 6%	2 3%
Skolens personalepolitik praktiseres på en god måde	77 100%	8 10%	57 74%	9 12%	3 4%

De fleste tabeller indeholder flere underspørgsmål indenfor samme emneområde. I disse tilfælde skal hver enkelt linje i tabellen læses for sig. Totalkolonnen til venstre viser, hvor mange der har svaret på lige netop dette spørgsmål i undersøgelsen (basen).

Andelen af ubesvarede er af hensyn til overskueligheden ikke vist i tabellerne, og de indgår heller ikke i procentberegningerne. Læseren kan alligevel indirekte få oplyst, hvor mange medarbejdere, der har svaret på hvert spørgsmål ved at sammenligne basen (antallet af besvarelser) med antallet af mulige besvarelser, nemlig 85. Visse spørgsmål har en væsentlig mindre base, nemlig i de tilfælde, hvor et spørgsmål er stillet betinget af et tidligere svar.

Man kan diskutere, hvornår et svar er tilfredsstillende, og hvornår det ikke er det. I sidste ende er vurderingen afhængig af indholdet i det enkelte spørgsmål og spørgsmålets vigtighed, set fra skolens side etc. Et sæt retningslinjer der kan bruges til fortolkning af resultater er den såkaldte 50/25-regel. Denne regel siger, at to krav skal være opfyldt, før man kan kalde et forhold tilfredsstillende:

1. Mindst 50% af svarpersonerne skal svare positivt
2. Højest 25% af svarpersonerne må svare negativt

Denne regel indebærer også at når en uforholdsmæssig stor del af medarbejdere undlader at tage stilling ved at svare "hverken eller" og "af og til", må man samlet vurdere svaret som negativt.

Bemærk, at denne regel kun skal betragtes som det den er, nemlig en tommelfingerregel. Det er op til skolen selv at anlægge sine egne – højere eller lavere – kvalitetsvurderinger.

Tabeller er nummereret efter deres oprindelige placering i spørgeskemaet. Derfor findes der visse steder "spring" i nummerrækkefølgen, idet der naturligvis ikke findes tabeller på åbne spørgsmål eller spørgsmål, der alene indeholdt instruktioner, men som ikke krævede svar.

Baggrundsvariabler

Tabel 1: Hvilken afdeling tilhører du primært?

	Total
	85
Hum 1	19 22%
Hum 2	18 21%
Nat	28 33%
Sam	20 24%

Overordnede vurderinger

Tabel 2.1: Hvis du skulle bruge 7-trinsskalaen, hvilken karakter ville du så give:

	Total	7-trinsskalaen						
		12	10	7	4	02	00	-3
Skolen som helhed	81 100%	2 2%	35 43%	39 48%	5 6%	0 0%	0 0%	0 0%
Skolens fysiske arbejdsmiljø	82 100%	0 0%	18 22%	32 39%	26 32%	3 4%	3 4%	0 0%
Skolens psykiske arbejdsmiljø	82 100%	4 5%	37 45%	29 35%	9 11%	3 4%	0 0%	0 0%
Rektor og vicerektors måde at lede på	81 100%	5 6%	36 44%	30 37%	9 11%	0 0%	1 1%	0 0%
Din nærmeste leders måde at lede på	79 100%	8 10%	34 43%	22 28%	13 16%	2 3%	0 0%	0 0%

Tabel 2.2: Hvis du skulle bruge 7-trinsskalaen, hvilken karakter ville du så give: (gennemsnit)

	Total
Base	82
Skolen som helhed	8,23
Skolens fysiske arbejdsmiljø	6,27
Skolens psykiske arbejdsmiljø	8,09
Rektor og vicerektors måde at lede på	8,22
Din nærmeste leders måde at lede på	8,18

Tabel 3: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Jeg er stolt af min skole	81 100%	26 32%	48 59%	6 7%	1 1%
Jeg føler mig tryk i min ansættelse	80 100%	31 39%	42 53%	5 6%	2 3%
Skolens personalepolitik praktiseres på en god måde	77 100%	8 10%	57 74%	9 12%	3 4%
Skolens lønpolitik udmøntes på en fair måde	73 100%	11 15%	45 62%	15 21%	2 3%
Vores elever får en god behandling	78 100%	14 18%	60 77%	4 5%	0 0%
Jeg er glad for mit arbejde	81 100%	32 40%	44 54%	5 6%	0 0%

Information

Tabel 4: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Jeg kender skolens mål og strategi	80 100%	21 26%	54 68%	4 5%	1 1%
Jeg sørger for at holde mig ajour med informationer fra ledelse og administration	80 100%	40 50%	36 45%	4 5%	0 0%
Jeg ved, hvor jeg skal finde de informationer, som jeg har brug for i mit arbejde	82 100%	9 11%	51 62%	20 24%	2 2%

Servicefunktioner

**Tabel 5: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?
Skolens servicefunktioner fungerer godt ...**

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke/ Ikke relevant
IT	82 100%	21 26%	50 61%	10 12%	1 1%	0 0%
Kantine	82 100%	6 7%	45 55%	19 23%	3 4%	9 11%
Pedellerne	82 100%	12 15%	50 61%	12 15%	5 6%	3 4%
Rengøring	82 100%	2 2%	32 39%	32 39%	15 18%	1 1%

Kollegialt samarbejde

Tabel 7: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Vi er god til at dele viden hvor det er relevant	80 100%	26 33%	43 54%	10 13%	1 1%
Jeg oplever, at kollegerne respekterer trufne beslutninger	80 100%	8 10%	49 61%	22 28%	1 1%
Vi udviser respekt og tolerance overfor hinanden	80 100%	30 38%	47 59%	3 4%	0 0%
Jeg får hjælp og støtte fra mine kolleger, hvis jeg har brug for det	80 100%	43 54%	35 44%	2 3%	0 0%

Skolens ledelse

Tabel 8: Jeg oplever, at skolens øverste ledelse ...

	Total	I høj grad	I nogen grad	Egentlig ikke	Slet ikke	Ved ikke/ Ikke relevant
... er god til at sætte retning for skolens udvikling	77 100%	25 32%	46 60%	3 4%	2 3%	1 1%
... har fokus på kvalitetsudvikling	77 100%	9 12%	55 71%	11 14%	0 0%	2 3%
... er god til at handle helhedsorienteret	77 100%	8 10%	45 58%	17 22%	2 3%	5 6%
... understøtter, at vi leverer høj faglig kvalitet	77 100%	9 12%	45 58%	19 25%	3 4%	1 1%
... har fokus på, at vi udnytter ressourcerne effektivt	76 100%	12 16%	42 55%	17 22%	1 1%	4 5%
... tilskynder til, at vi når de mål, der er sat	76 100%	14 18%	50 66%	9 12%	1 1%	2 3%
... er synlig	77 100%	11 14%	43 56%	16 21%	7 9%	0 0%

Tabel 10: Jeg oplever, at min nærmeste leder ...

	Total	I høj grad	I nogen grad	Egentlig ikke	Slet ikke	Ved ikke/ Ikke relevant
... er en god leder	75 100%	35 47%	29 39%	7 9%	0 0%	4 5%
... og jeg har en løbende dialog om udførelsen af mit arbejde	74 100%	15 20%	24 32%	27 36%	5 7%	3 4%
... giver mig gode udviklingsmuligheder	72 100%	18 25%	36 50%	7 10%	3 4%	8 11%
... anerkender min indsats	74 100%	26 35%	25 34%	13 18%	6 8%	4 5%
... giver mig opgaver og ansvar svarende til mine kompetencer	72 100%	26 36%	25 35%	10 14%	1 1%	10 14%
... er god til at motivere mig	72 100%	15 21%	26 36%	20 28%	3 4%	8 11%
... er god til at inddrage medarbejderne i beslutningsprocessen	73 100%	14 19%	31 42%	12 16%	5 7%	11 15%
... er god til at håndtere konflikter imellem medarbejderne	72 100%	4 6%	14 19%	7 10%	3 4%	44 61%
... er god til at håndtere konflikter mellem medarbejdere og elever	73 100%	10 14%	15 21%	4 5%	2 3%	42 58%
... tilskynder til, at vi når de mål, der er sat	73 100%	23 32%	34 47%	6 8%	0 0%	10 14%
... følger op på, at vi når de mål, der er sat	73 100%	14 19%	34 47%	8 11%	0 0%	17 23%
... har fokus på, at vi udnytter ressourcerne effektivt	73 100%	17 23%	31 42%	8 11%	1 1%	16 22%
... understøtter, at vi leverer høj faglig kvalitet	72 100%	17 24%	37 51%	7 10%	1 1%	10 14%

Tablet 12: Jeg oplever, at min øverste leder Allan Kjær Andersen ...

	Total	I høj grad	I nogen grad	Egentlig ikke	Slet ikke	Ved ikke/ Ikke relevant
... er en god leder	70 100%	22 31%	42 60%	5 7%	0 0%	1 1%
... og jeg har en løbende dialog om udførelsen af mit arbejde	68 100%	7 10%	16 24%	24 35%	19 28%	2 3%
... giver mig gode udviklingsmuligheder	70 100%	20 29%	34 49%	5 7%	4 6%	7 10%
... anerkender min indsats	70 100%	11 16%	23 33%	23 33%	7 10%	6 9%
... giver mig opgaver og ansvar svarende til mine kompetencer	70 100%	19 27%	33 47%	7 10%	1 1%	10 14%
... er god til at motivere mig	67 100%	12 18%	25 37%	15 22%	7 10%	8 12%
... er god til at inddrage medarbejderne i beslutningsprocessen	70 100%	5 7%	42 60%	17 24%	5 7%	1 1%
... er god til at håndtere konflikter imellem medarbejderne	70 100%	2 3%	15 21%	8 11%	4 6%	41 59%
... er god til at håndtere konflikter mellem medarbejdere og elever	69 100%	6 9%	18 26%	10 14%	3 4%	32 46%
... tilskynder til, at vi når de mål, der er sat	70 100%	20 29%	39 56%	3 4%	2 3%	6 9%
... følger op på, at vi når de mål, der er sat	70 100%	11 16%	37 53%	12 17%	1 1%	9 13%
... har fokus på, at vi udnytter ressourcerne effektivt	66 100%	11 17%	39 59%	8 12%	2 3%	6 9%
... understøtter, at vi leverer høj faglig kvalitet	70 100%	15 21%	38 54%	10 14%	2 3%	5 7%

Teamsamarbejde

Tablet 14: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Studieretningsteamets (klasseteam) opgaver er klart defineret	76 100%	6 8%	48 63%	20 26%	2 3%
Vi er gode til at forny os i teamet	74 100%	5 7%	41 55%	25 34%	3 4%
I teamet samarbejder vi om, hvordan opgaverne bedst løses	75 100%	7 9%	45 60%	21 28%	2 3%
Alle udviser ansvarlighed for at løse teamets opgaver	73 100%	7 10%	43 59%	20 27%	3 4%
Teamet har en konstruktiv dialog med ledelsen	69 100%	6 9%	37 54%	24 35%	2 3%
Jeg får pædagogisk/faglig inspiration fra mit team	74 100%	10 14%	39 53%	22 30%	3 4%
I teamet samarbejder vi om at tone studieretningen	73 100%	23 32%	41 56%	9 12%	0 0%
Jeg ønsker et tættere samarbejde i faggruppen om den daglige undervisning	75 100%	30 40%	28 37%	15 20%	2 3%
Studieretningsforums opgaver er klart defineret	75 100%	3 4%	30 40%	36 48%	6 8%
Studieretningsforum giver mig inspiration til at udvikle min undervisning	74 100%	4 5%	26 35%	39 53%	5 7%

Evaluering

Tabel 15: I hvilken grad ...

	Total	I høj grad	I nogen grad	Egentlig ikke	Slet ikke
... bruger skolens evaluering til kvalitetsudvikling?	78 100%	15 19%	46 59%	16 21%	1 1%
... oplever du de centralt stillede evaluering som kontrol?	77 100%	4 5%	27 35%	28 36%	18 23%
... oplever du evaluering som et værktøj til udvikling?	77 100%	22 29%	42 55%	13 17%	0 0%
... bruger du selv evaluering som redskab til udvikling af din undervisning?	79 100%	24 30%	49 62%	5 6%	1 1%
... drøfter du resultaterne af undervisnings-evalueringerne med eleverne?	77 100%	35 45%	31 40%	8 10%	3 4%
... drøfter du resultaterne af undervisnings-evalueringerne med fagkolleger?	79 100%	8 10%	48 61%	20 25%	3 4%
... drøfter du resultaterne af undervisnings-evalueringerne med andre kolleger?	77 100%	6 8%	47 61%	20 26%	4 5%
... anvender du anden form for evaluering af din undervisning end den centrale elektroniske (response)?	79 100%	22 28%	51 65%	4 5%	2 3%

Jobkrav og indflydelse

Tabel 16: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Mit arbejde er udfordrende og lærerigt	79 100%	44 56%	35 44%	0 0%	0 0%
Jeg har indflydelse på tilrettelæggelsen af mine arbejdsopgaver	78 100%	42 54%	34 44%	2 3%	0 0%
Jeg har frihed til at træffe de nødvendige beslutninger inden for mit arbejdsområde	78 100%	29 37%	45 58%	4 5%	0 0%
Jeg oplever, at jeg har den fornødne tid til at udføre mit arbejde	77 100%	6 8%	32 42%	33 43%	6 8%
Jeg har den fornødne fleksibilitet i mit arbejdsliv, så jeg kan forene kravene i mit job med mit privatliv	78 100%	15 19%	47 60%	14 18%	2 3%

Det psykosociale arbejdsmiljø

Tabel 17: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Jeg er tilfreds med fordelingen af min arbejdsbelastning hen over året	79 100%	11 14%	43 54%	21 27%	4 5%
Jeg oplever, at jeg arbejder væsentlig mere end min årsnorm	76 100%	17 22%	36 47%	21 28%	2 3%
Der er balance mellem mine egne ambitioner og det, jeg faktisk når	77 100%	5 6%	43 56%	27 35%	2 3%
Mit arbejde bringer mig sjældent i følelsesmæssigt belastende situationer	78 100%	13 17%	46 59%	18 23%	1 1%
Jeg har tilstrækkelige muligheder for at tale med kolleger	79 100%	25 32%	47 59%	7 9%	0 0%
De fysiske rammer giver tilstrækkelige muligheder for kontakt med andre kolleger	79 100%	25 32%	35 44%	15 19%	4 5%

Tabel 18: Hvor enig eller uenig er du samlet set i følgende udsagn?

	Total	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Jeg er ikke udsat for ubehagelige drillerier, mobning, chikane eller nedværdigende udtalelser	80 100%	66 83%	13 16%	1 1%	0 0%
Jeg er ikke udsat for fysisk vold eller trusler om fysisk vold på min arbejdsplads	80 100%	74 93%	5 6%	1 1%	0 0%

Tabel 19: Du har svaret, at du udsættes for ubehagelige drillerier, mobning, chikane eller nedværdigende udtalelser.

Hvor ofte har du oplevet dette inden for de seneste seks måneder?

	Total
	2
Flere gange om ugen	0 0%
Cirka 1 gang om ugen	0 0%
Cirka 1 gang om måneden	0 0%
Nogle få gange inden for de seneste seks måneder	2 100%
Ikke oplevet inden for de seneste seks måneder	0 0%

Fravær

Tabel 21: Når du tænker tilbage måned for måned i det forløbne år, har der så været en eller flere gange, hvor du har været fraværende fra arbejde på grund af forhold på arbejdspladsen?

	Total
	79
Nej, det er ikke sket inden for de sidste 12 måneder	74 94%
Ja, det er sket en enkelt gang inden for de sidste 12 måneder	5 6%
Ja, det er sket flere gange inden for de sidste 12 måneder	0 0%