

REKTORS RESULTATKONTRAKT 2017-18

FORMÅL MED KONTRAKTEN

Følgende resultatkontrakt skal understøtte dialogen mellem Ørestad Gymnasiums bestyrelse og rektor om skolens opgavevaretagelse og medvirke til at sikre at skolen løser sine opgaver på en måde, der er præget af høj kvalitet og innovative metoder.

Resultatkontrakten skal endvidere medvirke til at styrke åbenhed og gennemskelighed om skolens prioriteringer, bl.a. ved at den er tilgængelig for medarbejdere og offentlighed på skolens hjemmeside.

Denne resultatkontrakt indgås i henhold til bemyndigelse fra Undervisningsministeriet af 27. juni 2013.

BASISRAMME

For det kommende skoleår har vi følgende resultatmål:

- Den gennemsnitlige elevtal i klasserne (årgangene taget under ét) er ved afslutningen af skoleåret 25,5 elever.
- Fraværet er for alle klasserne 9,3%
- Eksamensresultatet for studentereksamen er 6,9
- Søgetallet er minimum 500
- Årsresultatet for 2017 er i balance (fratrasket særlige udgifter til indretning og vedligeholdelse besluttet af bestyrelsen)
- Der udarbejdes et 2018-budget i balance
- Der gennemføres GRUS-samtaler med alle medarbejdergrupper
- Der gennemføres MUS-samtaler med medarbejdere, der ikke havde MUS i det foregående år.
- Der gennemføres en MTU (medarbejdertrivselsundersøgelse) med overvejende positive evalueringer på grundlag af et koncept, der gør det muligt at sammenligne udviklingen fra år til år, og som gør det muligt at benchmarke med relevante gymnasier.
- Der gennemføres ETU (elevtrivselsundersøgelse) efter de retningslinjer, som udformes af Undervisningsministeriet.

”OEG udviklingsplan 2017-18” er redskabet til at realisere mål der vedrører undervisningsresultater og trivsel (og dermed frafald). Udviklingsplanen indeholder således en beskrivelse af en række underliggende indsatser og procesmål.

EKSTRARAMME

STRATEGI

Der udarbejdes en strategiplan for 2018-2023. Der tages udgangspunkt i det forarbejde der allerede er gjort med strategiudkastet ”I morgen – i dag”.

Deadline: bestyrelsesmødet i marts.

GYMNASIEREFORM

Gymnasierreformens første år implementeres.

Der foretages en evaluering af grundforløbet og udarbejdes en plan for revision af grundforløbet.

Der udformes en kommunikationsstrategi i forhold til nye elever og forældre, hvor der lægges vægt på OEG DNA i præsentationen af skolen og studieretningerne.

Der udarbejdes en dispensationsansøgning til Undervisningsministeriet for en studieretning med mediefag A.

Der udarbejdes en progressionsplan for flerfaglige forløb i de tre gymnasieår. Der lægges vægt på en ambitiøs implementering af de fire nye kompetenceområder, som indgår i det moderniserede dannelsesbegreb: globale-, innovative-, digitale- og karrierekompetencer og på udvikling af undervisningsforløb der styrker elevernes motivation og engagement.

ORGANISERING

En ny ledelsesstruktur med 6 ledere implementeres. Der udarbejdes en opgavebeskrivelse for ledelsen.

En række funktioner som pædagogisk faglige koordinatører implementeres. Det aftales med hver enkelt koordinatører, hvad der skal arbejdes med i dette skoleår.

BYGNINGER

Der træffes beslutning om en løsning på problemerne med bygningens solafskærmning, og der udarbejdes en handleplan for projektet, som bestyrelsen beslutter. Projektet gennemføres i 2018.

Der udarbejdes et projekt for indretning af skolens tag, så det kan bruges som opholdsområde og til visse undervisningsaktiviteter. Projektet skal ligeledes løse de sikkerhedsmæssige problemer, som vi har fået penge til at løse af Undervisningsministeriet. Projektet gennemføres i sommeren 2018

Der sker en udvidelse og optimering af faglokalerne og depot for billedkunst. Projektet gennemføres i skoleåret 2017-18.

ØKONOMI

De statslige nedskæringer på 2% indarbejdes i budget 2018 på en sådan måde at det ikke fremviser et underskud.

Regnskabet for 2017 viser et resultat i balance, eksklusiv bestyrelsens særbevilling til nødvendig vedligeholdelse og indretning. De resterende projekter inden for særbevillingen gennemføres i regnskabsåret 2017.

Der udarbejdes et flerårigt budget frem til 2021, hvor de fortsatte omprioreringsbidrag på 2% om året indarbejdes. Efter drøftelse fremlægges en handleplan for implementering af besparelserne for bestyrelsen.

POLITIKKER

Der foretages en formalisering af eksisterende politikker og procedurer, således at der eksisterer en skriftlig politik for alle centrale personalepolitiske temaer. Politikkerne drøftes i MIO.

PARTER OG GYLDIGHEDSPERIODE

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Ørestad Gymnasium ved formand René van Laer og rektor Allan Kjær Andersen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017– 31. juli 2018.

RESULTATLØN

Det maksimale beløb der kan udbetales i resultatlønnen er på 140.000 kr (basisramme: 80.000 kr, ekstraramme 60.000kr.).

Resultatlønnen udbetales i september måned 2017.

Der afsættes 280.000 kr. til rektors udmøntning af resultatlønnen til ledelsen.

RESULTATVURDERING OG EVALUERING

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2017.

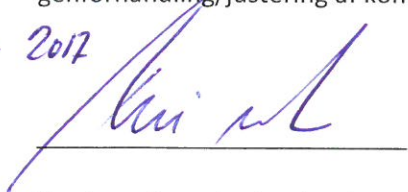
Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

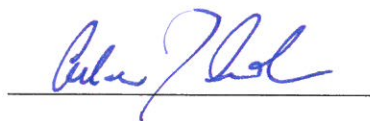
KONTRAKTÆNDRINGER

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

20/9-2017



René van Laer, bestyrelsesformand



Allan Kjær Andersen, rektor