

Bestyrelsesmøde Ørestad Gymnasium **onsdag d. 02 juni 2021 kl. 17-19.**

Mødet foregik på Ørestad Gymnasium. Det var muligt at deltage virtuelt. Vi sørger for håndsprit, og vi sørger for et lokale med mulighed for afstand mellem deltagerne.

Deltagere: Erik Albæk (ES), Bjarke Skipper Petersen (BSP), Kristoffer Holm (KRH) Bartosz Baracz (elevrådsformand).

Med via teams: René van Laer (RV), Anne-Grethe Foss (AG), Laura Rosenvinge (LR).

Afbud: Gitte Bang Stald (GS), Astrid Sihm Larsen (elevråd), Lennart Kjellerup(LK), Carolina Benjaminsen (CB).

Fra ledelsen deltog Rektor Mads Skrubbeltrang (MLS) og vicerektor Dennis Hellegaard (DEH). Til mødet deltog økonomiansvarlig Britt Hansen under punkt 3..

Dagsorden:

1. **Godkendelse af dagsorden.**

2. **Underskrift af referater.** Fra virtuelle møder. (Bilag 1 – referat fra møde d. 06.05)

Der rundsendes referater til elektronisk underskrift.

3. **Økonomi:** status v. Britt Hansen. Materiale fremsendes (fredag).

Mads indleder med at præsentere Britt.

Britt fortæller overordnet omkring budgetopfølgning.

Mindre statstilskud pga. færre antal klasser i kommende 1.g og pga. større frafald end normalt.

Undervisningens gennemførelse er steget lidt pga. lidt afsatte midler til merarbejde.

Administration og ledelse er steget lidt pga. merarbejde.

Andre besparede midler er primært pga. mindre aktivitet grundet corona.

Der forventes et overskud på 1,9 millioner kr.

Likviditetsbudget fremlægges. Formanden spørger ind til om der nås at bruge alle coronamidlerne. Det kommer vi næsten til at nå.

4. Status for året v. MLS (Bilag 2 - Rapport professionel kapital)

Mads kommer med en længere status – om årets gang

Corona, nedlukning, genåbning osv.

Ekstraundervisning, dimission og huebegivenhed.

Fagligt og socialt. Hvad har vi gjort og hvad gør vi næste år.

Byggesager – primært taget. Taget og tekniktårnene på taget er færdige om et år. Elbrønde, 4. salsrenovering, den spanske trappe, solafskærmning og murkroner er færdige.

Fields – Vi arbejder for at komme ud af lejemålet.

Rapport om professionel kapital

Mads fremlægger kort rapportens resultater. Udviklingen ift. tillid, retfærdighed og samarbejdet med ledelsen er kraftigt forbedret. Kan stadig blive bedre.

Der er noget mht. samarbejdet mellem kolleger som muligvis er coronarelateret.

Erik: Vil gerne rose Mads for fremgangen. Håber på at samarbejdet mellem kolleger og det omkring arbejdspress er coronarelateret.

Er bekymret omkring resultatet mht. anerkendelse mellem kolleger, og spørger ind til medarbejdernes oplevelse og forståelse af det.

Skipper: Noget af det er generelt for sektoren og der løbes hurtigere. Det har set sådan ud i flere år. Handleplanen fra sidste år var fornuftig og noget vi vil arbejde videre med. Bl.a. arbejdet for kriterier for kvalitet.

Jeg tror at det er coronarelateret mht. anerkendelse fra kolleger. Tror også at det vil hjælpe at vi har fået et lærerværelset.

Kristoffer: Corona, samt det at vi har fået et samlingssted i lærerværelset, gør at vi er på vej det rigtige sted hen. Dialogen i SU er god og konstruktiv og gør at vi arbejder sammen som organisation

Skipper: Dialogen og proces omkring opgavefordelingen har været god og mange ser mere positivt på samarbejdsklimaet på skolen.

Rene: Det er vigtigt at være realistisk ambitiøs. Enig med Skipper i det.

Synes vi skal lave endnu en undersøgelse næste år pga. det atypiske corona-år.

Kristoffer: Vil gerne monitorere fremskridtene løbende. På længere sigt er det fint at lave undersøgelsen hvert andet eller tredje år.

Erik: Enig. Det er meget håndgribeligt at se fremskridtet.

AGF: Tak til Mads og alle for en mega indsats.

Erik: God idé at arbejde med hvornår det er godt nok. Det bliver aldrig optimalt. Det kan man ikke overleve på. Man skal som individ og organisation lære at finde ud af hvad der er godt nok.

En kortere fælles drøftelse omkring forberedelse, undervisning og det svære i at finde den balance.

5. Strategipapir v. MLS.

Mads ligger ud. Går kort igennem papiret med fokus på ændringer og justeringer.

Hvis bestyrelsen kan godkende strategien arbejdes der videre med handleplaner indenfor hvert punkt, med deadline for handleplaner til september-mødet.

Spørgsmål og diskussion om hvordan vi kan bruge nogle af changemaker-konferencens ressourcer kan bruges anderledes.

Kort snak om hvordan vi kan inddrage de fagligt pædagogiske koordinatører i bestyrelsesmøderne.

Der tales lidt om nogle af de ting der ikke står. Fx de kommuner der ikke er eksplicit nævnt og forskellene i detaljeringsgrad mellem de forskellige punkter, og hvordan det skal forstås.

Lærerkollegiets modtagelse omtales kort, og der tales om hvordan det kommer med i handleplaner fremadrettet.

Strategien godkendes. Der ses frem til de mere konkrete handleplaner for skoleåret 21-22 til september-mødet.

6. Datoer for møder næste skoleår 2021 /22.

Udkast fra MLS: tors. d. 16.09, tors. d. 09.12, tors. d. 10.03, torsdag d. 02.06.

Datoerne er godkendt.

7. Valg til bestyrelsen ifm. kommunalvalg v. RV.

Ifm. kommunalvalget til november skal udpegningsberettigede organisationer udpege nye. De nuværende medlemmer må gerne i løbet af efteråret meddele formanden om de fortsætter.

De nye medlemmer må gerne passe ind ift. strategien.

8. Evt.

Mads siger tak for et godt år og deler julegaver ud.


René van Laer

formand


Mads Lyngby Skrubbeltrang

rektor


Annu Givens Fos


Jytte Staal


Erik


Annelise


Annelise


Annelise


Annelise