

Referat fra ekstraordinært bestyrelsesmøde den 5. februar 2018

Til stede:

René van Laer (RVL)
Anne-Grethe Foss (AGF)
Niels Boserup (NB)
Erik Albæk (EA)
Sylviane Paoli (SYS)
Kristoffer Holm (KRH)
Mathias Bach Andersen 3.c. (MBA) med stemmeret
Simun Samuelsen, 2.b. (SS) uden stemmeret
Allan Kjær Andersen (AKA)
Lars Viborg Jørgensen (LVJ)
Anette Munkholm (AM) referent

Afbud:

Rune Dybvad (RD)
Lennart Kjellerup (LK)
Morten Hjelholt (MH)
Lotte Stenlev (LS)

Referat

1. Godkendelse af referat

René van Laer (RVL) bød velkommen og referatet fra bestyrelsesmødet den 13. december 2017 blev godkendt og underskrevet.

2. Ledelsen

René van Laer (RVL) fortalte kort om årsagen til det ekstraordinære møde. Herefter præsenterede han Henrik Hänschell, som skal være konsulent på forløbet med at ansætte en ny rektor.

Henrik Hänschell præsenterede kort sig selv og sit virke. I forhold til forløbet, var han af den opfattelse, at det ikke er realistisk at få ansat en ny rektor før pr. 1. juni 2018. Han omdelte et bilag med forslag til en procesplan vedrørende rekruttering af rektor (og vicerektor) for Ørestad Gymnasium. Ansættelse af en vicerektor ligger ikke fast, men der er taget højde for dette i processen.

2.1. Ansættelsesproces vedrørende ny rektor

Bestyrelsen var enige om, at konsulenten kan gå videre med arbejdet.

Et ansættelsesudvalg kunne bestå af to medlemmer fra bestyrelsen, to medarbejderrepræsentanter samt vicerektor. Konsulenten skal, på baggrund af interview med udvalgte medarbejdere/elever udarbejde en profil, som skal lægges til grund for et jobopslag og de efterfølgende samtaler. Herudover blev det aftalt, at

sekretær Anette Munkholm vil være behjælpelig med planlægning af møder m.m. Fristen for ovenstående arbejde er den 16. marts 2018.

Henrik Hänschell præsenterede herefter et eksempel på en kort jobannonce – hvor der henvises til vores hjemmeside for mere information i form af et ret uddybende dokument. Bestyrelsen var enige om, at der skal annonceres i Politiken, DJØF-bladet og via Gymnasiejob.dk.

Bestyrelsen drøftede herefter ansøgningsfristen. Den er kort, men der var enighed om, at der nok skal være egnede kandidater, der søger. Der var dog enighed om, at vente en måned mere, hvis vi så kan få den helt rigtige ansat. AKA oplyste, at der kan blive en problemstilling i processen, hvis ansøgeren vil vente med at starte til 1. august, men så vil der blive konstitueret en rektor.

Bestyrelsen drøftede gymnasiets udvikling gennem de sidste 12 år. Vi er blevet en stor virksomhed, hvor der er brug for en rektor med pædagogiske visioner - en som kan se fremad samt have blik for de kommende udfordringer med f.eks. sammenlægninger i uddannelsessektoren og besparelser.

De to elevrepræsentanter i bestyrelsen gav udtryk for, at de meget gerne vil inddrages i processen. Det blev aftalt, at Henrik Hänschell indkalder til samtale med både ledere, lærere og elever inden stillingen bliver slået op.

2.2. Nedsættelse af ansættelsesudvalg

Bestyrelsen var enige om, at følgende personer skal udgøre ansættelsesudvalget:

Fra bestyrelsen: René van Laer og Lotte Stenlev

Fra medarbejderne: Kristoffer Holm og Sylviane Paoli

Fra ledelsen: Lars Viborg Jørgensen

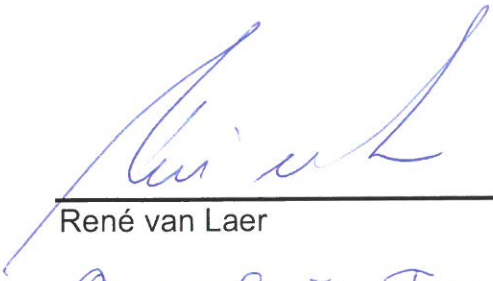
Det blev aftalt, at der skal afholdes ansættelsessamtaler i uge 14. Med hensyn til ansættelse af rektor, så er det sådan, at ansættelsesudvalget kommer med en indstilling, men det er bestyrelsen, der i sidste ende bestemmer og ansætter den ny rektor.

2.3. Vicerectors orlovsansøgning

Lars Viborg Jørgensen (LVJ) har søgt et års orlov fra sin stilling, hvilket er givet med virkning fra den 1. august 2018.

AKA oplyste, at planen er, at LVJ søger orlov som ansat på OEG og ikke som vicerektor. Der var enighed om, at give den nye rektor mulighed for at beslutte, om der skal konstitueres internt, mens LVJ har orlov, eller om stillingen skal slås op.

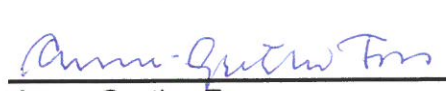
Kristoffer Holm (KRH) oplyste, at det er noget usikkert at udskifte hele topledelsen,



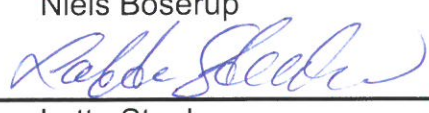
René van Laer



Niels Boserup



Anne-Grethe Foss



Lotte Stenlev

Morten Hjelholt

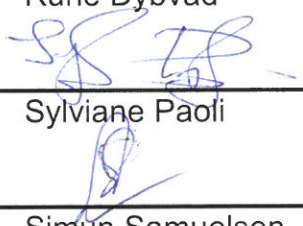
Erik Albæk



Lennart Kjellerup

Rune Dybvad

Kristoffer Holm



Sylviane Paoli

Mathias Bach Andersen 3.c.

Simun Samuelson, 2.b.

men at det skaber kontinuitet, at udpege en uddannelseschef som vicerektor, som ret hurtig vil kunne indgå i samarbejdet, og som den nye rektor vil kunne læne sig op af. Herefter vil man så efter fx. 6 måneder kunne opslå en stilling som vicerektor (hvis LVJ mod forventning ikke kommer tilbage).

3. Juridisk notat vedrørende facaderenovering

René van Laer (RVL) orienterede om det udsendte notat fra Advokatfirma Aumento. Herudover informerede AKA om den mailkorrespondance, der til dato har været med ministeriet. Bestyrelsen var enige om, at det var et godt og meget grundigt notat, selvom indholdet var noget nedslående.

AKA/LVJ går videre med udarbejdelsen af et dokument til brug for et møde med ministeriet, hvor RVL deltager. Vi har helt bestemt et problem, og ønsker at mødes til en fælles drøftelse af mulige løsninger, idet gymnasiet ikke selv kan betale for en renovering – som vi jo heller ikke helt kender omfanget af – så et møde med ministeriet, er helt nødvendigt.

Bestyrelsen var enige om, at der skal søges om hjælp fra et rådgivende ingeniørfirma, der kan komme med bud på eventuelle løsninger, da disse skal beskrives meget nøjagtigt i et EU-udbud. Herudover var der enighed om, at kontakte 3XN for at undersøge, om de har løsningsforslag til ændringer af den nuværende løsning med solpaneler og motorer.

4. Eventuelt

Allan Kjær Andersen (AKA) orienterede om, at vi har fået vores første kunstværk i bygningen. AKA fortalte kort om baggrunden for værket. Vi startede med at søge om økonomisk støtte hos Statens Kunstfond, og det var dem, der foreslog Amalie Smith. Opgaven lød på et digitalt værk – som kunstneren frit kunne fortolke over – og resultatet blev tre meget smukke tæpper.

Bestyrelsesmødet planlagt til den 14. marts, blev flyttet til onsdag den 21. marts 2018, kl. 17:00-19:00.

Allan Kjær Andersen / 5. februar 2018