



Bestyrelsesmøde på Ørestad Gymnasium d. 06.06.202
4 kl. 17.00-19.00

Deltagere: Carolina Benjaminsen, Mette Simonsen, Gitte Bang Stald, Erik Albæk, Mette Nicolaisen, Maria Kornbek og Eva Hessellund, Sofie Richter Bruhns, Ibrahim Beg, Salin Shoaibi

Fra ledelsen på OEG: Mads Skrubbeltrang, Peter Bech Sørensen

Afbud: Mette Skou Lauridsen, Ida Traczyk

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger

2. Præsentationsrunde da Salin er nyt medlem

Deltagerne på mødet præsenterede sig for hinanden og bød velkommen til ny elevrådsrepræsentant Salin Shoaibi.

3. Orientering fra rektor og TR: elevtal, orientering om økonomi, evt. tilsyn for (mis)trivsel – kort intro om tiltag, nyt medlem i bestyrelsen (obs på køn), koordinator (pfk) i science, workshop med medarbejdere og ledelse, mm.

Rektor orienterede jf. punkterne:

Elevtal

Skolens elevtal er pt. under 900 elever. Det er historisk lavt og skyldes en meget lille 3g-årgang. Der er mange ansøgere i systemet, og derfor er der udsigt til, at OEG igen får en stor 1g-årgang. Dd. er der 453 elever, der står til at få plads, men heraf er over 50 indstillet til optagelsesprøve, og det er forventningen, at mange ikke består.

Det er forventningen, at vi starter med ca. 400 elever i 1g, og budgettet er lagt efter, at der på tælledagen til november 2024 er 377 elever i 1g.

Der er naturligvis ikke et mål at have stort frafald. Men skolens situation gør, at vi budgetterer med, at elever, der optages, evt. finder andre løsninger.

Der er også elever, der efter fordelingen efterspørger pladser på OEG. Det er et godt tegn, at vi ser elever, der søger OEG som et aktivt tilvalg. Skolen arbejder målrettet på at få flere ressourcestærke uddannelsesparate elever til at gøre det.

Spørgsmål:

Erik Albæk spurgte til elevprioriteter, og om vi kan se nogle mønstre i søgningen.

Rektor svarede, at det ser ud til, at henviste elever har højere karakterer og vælger musik og drama og fransk i højere grad end dem, der søger os som 1. p. Det tilfører en interessant elevgruppe, som vi meget gerne vil fastholde, og det er ambitionen, at de på sigt gerne skal søge skolen aktivt.

Forpersonen understregede, at det er værd at bemærke, at der er en lille stigning i 1. prioriteter.



Som konkret forslag blev det foreslået at finde inspiration til folkeskolers erfaringer med integrationsvejledere.

Eva Hessellund bemærkede, at det også knytter an til problematikken med useriøse elever - Det er et centralt emne i skolens arbejde.

Forperson opfordrer til, at eleverne inddrages i trivselsarbejde. Der bør være fokus på de elever, der gerne vil lære.

Nyt bestyrelsesmedlem

Anne Grete Foss er fratrukket og skal erstattes ved selvsupplering.

Bestyrelsen drøftede i brainstormform, hvordan situationen gribes an.

Følgende blev bemærket:

- I hensyn til kønsbalancen bør det være en mand
- Det bør være en, der repræsenterer erhvervslivet
- Det vil være godt med en scienceprofil, der kan understøtte STEM-indsatsen på gymnasiet som fx. fra green-tec eller lignende.
- Det må gerne være en person med anden etnisk baggrund end dansk

Bestyrelsesmedlemmerne opfordredes til at indmelde kandidater til rektor

Science Fokus

Skolen har nu tre pædagogiske faglige koordinatore med hver deres faglige område, hvoraf en nyansat har fået science som fagligt indsatsområde. Der er store forventninger til effekten af dette fokus

Den nye PFK Mia Nyberg Godiksen vil blive præsenteret på decembermødet, hvor der vil blive givet en indledende status på arbejdet.

Medarbejdertrivsel

Sofie Richter Bruhns orienterede i rollen som TR om arbejdet mod øget medarbejdertrivsel.

Der afholdes en personaledag før sommerferien, hvor emner udvalgt på et personalemøde uden ledelsesdeltagelse og endelig vedtaget på et SU-møde vil blive drøftet.

Følgende punkter står centralt i arbejdet:

- Det er en fælles opgave at afdække situationen og handle for at skabe positive forandringer.
- Dialog er central, og der skal skabes rum til samtale
- Udviklingen i personaleomsætningen blandt lærere og ledere skal håndteres
- Opgavefordelingen skal ske ud fra principper om, at alle bidrager til at løfte tunge opgaver
- Der skal arbejde målrette med såvel fysisk som psykisk arbejdsmiljø
- Der skal skabes læringsfællesskaber både fagligt og socialt for at fastholde og udvikle det gode kollegaskab.

Forslag: Bestyrelsen blev forelagt datoforslag til bestyrelsesmøder i skoleåret 2024/25:

Efter drøftelse blev følgende datoer vedtaget:

1. møde: 9.10.⁹
2. møde: tir d. 10.12.
3. møde: ons d. 26.03.
4. møde: tor d. 12.06.

6. Evt.

Referat underskrives

Undersøgelse om unge og demokrati. De yngste elever er spændende

Gitte Bang Stald takkede skolen for muligheden for adgang til eleverne.
Hun har gennemførte 20 interviews, der bekræfter meget af den viden, der er etableret på feltet.

Hun fortalte om gode oplevelser ved sine forskningsinterview. OEG har en virkelig interessant elevgruppe, da den har en meget bred profil

Det er interessant at se, at forskning viser, at unges demokratiske selvtillid er meget lav i forhold til det vidensniveau, de rent faktisk har.

Og det er bekræftende at høre, at skolen betyder rigtig meget for dem

Erik Albæk henledte opmærksomheden på en interessant undersøgelse i pressen, som viser, at renset for socioøkonomisk baggrund, så har unge med anden etnisk baggrund overhalet danske elever i forhold til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Erik vil se om han kan finde artiklen og fremsende den til bestyrelsen til orientering.



Handwritten signatures in blue ink, including names like Camilla, Mads, Sofie, and others.