

**Bestyrelsesmøde på Ørestad Gymnasium d. 19.06.2025  
kl. 17.00-19.00**

**Deltagere: Carolina Benjaminsen, Erik Albæk (online), Gitte Bang Stald, Maria Kornbek, Mette Skou Lauridsen, Eva Hessellund, Sofie Richter Bruhns, Ibrahim Beg, Josefine Krogh Solgaard, Ludvig Kragh Hedegaard, Kirsten Flagstad**

**Fra OEG: Rektor Inge Voller, Vicerektor Peter Bech Sørensen (referent)**

**Øvrige deltagere: Økonomikonsulent Brian Eg Hansen (Pkt 5) og økonomiansvarlig Sidsel Dreyer (pkt. 5)**

**Afbud: Mette Nicolaisen**

**1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt uden bemærkninger

**2. Godkendelse af referat samt underskrift af referat fra sidst (bilag)**

Godkendt og underskrevet uden bemærkninger

**3. Referatopfølgning**

Rektor fulgte op på to punkter:

Opgørelse om anvendelsen af budgetposten på 1 million kroner til trivsels- og fastholdelsestiltag kommer på bestyrelsens septembermøde.

Planlægningen af næste skoleår er justeret til 13 gf-klasser og 12 studieretningsklasser pga. mindre elevtilgang end forventet.

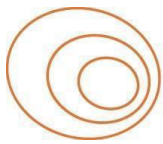
**4. Meddelelser**

Rektor orienterede jf. bilag.

Pkt. 3: 359 elever indskrevet inklusiv elever til optagelsesprøve er årsagen til reduktionen af planlagte 1.g-klasser.

**5. Gennemgang af kvartalsrapporten**

Brian Eg Hansen orienterede jf. Bilag.



De 17 elever, der er indberettet over klasseloft sidste år, kan muligvis blive krævet tilbagebetalt. Tilskuddet er udbetalt, men beløbet er henført til en særlig post i regnskabet, da det er usikkert, om det vil blive tilbagetrukket. Eleverne, det vedrører, har længere transporttid til et alternativt gymnasium end den grænse, Regionens administrerer efter, hvilket vil sige 45 minutter. Årsagen til, at det ikke er sikkert, at tilskuddet kan udbetales, er, at grænsen, der opereres med i optagelsesbekendtgørelsen er et maksimalt transporttid på 5 kvarter, og inden for den grænse ville eleverne kunne flyttes til et alternativt gymnasium. Men det ville så være i modstrid med Regionens fordelingspraksis, og derfor har vi valgt at indberette bruddet på klasseloftet med det argument.

Brian Eg Hansen orienterede om styring efter elev/lærer-ratio. Målet er en ratio på ca. 12 elever/lærer.

Situationen passer med den konservative budgetlægning, men det store elevfrafald er stadig bekymrende.

Likviditeten ser god ud, og vi overholder den finansielle strategi.

Mht. bygningsvedligehold, så er det besluttet at renovere trappen i sommerferien.

Udskiftningen af lamper er ikke planlagt til sommerferien, så måske bliver den udgift udskudt. Gymnasiefællesskabet inddrages i rådgivning.

Bestyrelsen godkendte det fremlagte budget, som er en opsamling på beslutningen, der blev truffet på marts-mødet.

Forpersonen udtalte, at situationen med, at skolen har skubbet vedligeholdelsesbehov, ikke kan fortsætte.

Bestyrelsen godkendte det præsenterede budget.

Forpersonen takkede Brian Eg Hansen for hans arbejde for skolen.

Rektor meddelte, at budgetrapporteringerne på fremtidige bestyrelsesmøder vil blive mere detaljerede, og at den nyansatte økonomiansvarlige vil udarbejde et format, der skal kunne øge informationskvaliteten og fastholde overskueligheden.

## **6. Gennemgang af vedtægterne og bestyrelsens sammensætning samt præsentation af årshjul for bestyrelsens arbejde**



Rektor orienterede om at Ørestad Gymnasiums bestyrelsesvedtægter passer med den obligatoriske skabelon til bestyrelsesvedtægter.

Sammensætningen af bestyrelsen er dog ikke på nuværende tidspunkt opfyldt, da en bestyrelsesplads mangler at blive besat. Det skal være et medlem som bestyrelsen vælger ved selvsupplering.

Der er udarbejdet et årshjul, Det er et udgangspunkt for at strukturere bestyrelsens arbejde. Det kan tilpasses ved behov.

Forpersonen orienterede om et formøde, som blev holdt mellem forpersonen, næstforperson og rektor. På dette møde har forpersonen meddelt, at hun fratræder sin stilling som forperson ved udgangen af dette kalenderår. Forpersonen begrundede sin beslutning overfor bestyrelsen.

Formandsskabet har rakt ud til en bestemt person i forbindelse med udfyldning af den vakante bestyrelsespost, og beder bestyrelsen om godkendelse til at gå videre med det. Planen er at nævnte person tiltræder som menigt bestyrelsesmedlem efter sommerferien. Person vil være en relevant forpersonskandidat, og der vil kunne etableres en overgangsperiode op imod at nuværende forperson fratræder ved årets udgang.

Bestyrelsen godkendte, at forpersonskabet går videre med dette arbejde.

## **7. Nyt fra elevrådet**

Elevrådet meddelte, at der gennem det sidste år har været mistillid til, om ledelsen er der for eleverne.

Den afgående elevrådsforperson nævnte konkrete episoder, hvor eleverne har følt sig usikre på situationen. Det er fx. usikkerheden om 3g sprogture og omlægningen af ramadanmiddag til kulturdag.

Elevrådet udtrykker begejstring for den nyetablerede ledelse, og oplever allerede nu en stor lydhørhed og glæder sig det fremtidige samarbejde.

Elever har undersøgt muligheden for at udbrede elevdemokratiet gennem et værktøj, hvor man kan oprette afstemninger. Værktøjet bliver undersøgt og afprøvet efter sommerferien. Forhåbningen er, at det kan skabe en bedre struktur for elevrådsarbejdet og større synlighed.

Elevrådet orienterer til slut om, at de har søgt inspiration på andre gymnasier til en justeret vedtægt, så elevrådsarbejdet kan styrkes.



## 8. Oplæg om reformen 2030. Hvad ved vi pt.?

Rektor gav bestyrelsen en status på den kommende gymnasireform. Det er stadig en proces med mange uafklarede spørgsmål, men der er indgået politiske aftaler, der gør, at forandringen er en realitet.

Bestyrelsen drøftede perspektiverne og de spørgsmål, der rejste sig i forbindelse med reformens tanker.

## 9. Strategiarbejde

Bestyrelsen lavede en indledende SWOT-analyse, som forberedende arbejde op imod strategiseminaret i august.

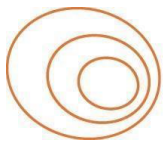
Følgende pointer blev fremført og drøftet:

- Profilymnasium - Lige nu er behovet ikke nødvendigvis tydeligt, men det kan have en branding-effekt. Hvad skal i givet fald være definerende for profilen? Mediefagshistorikken er oplagt at bruge. Men det er farligt, at det bliver for specifikt eller for snævert.

En profil skal pege på fremtiden - der er aktiviteter i hele verden som er ved at ændre hele billedet.

Internationalisering har et potentiale - interkulturel kommunikation er oplagt. Der er mange bosat i nærområdet, som afspejler den virkelighed. Skolens etniske diversitet er også et potentiale, der endnu er uforløst.

- Værdien af en analyse af hvilke uddannelsesveje OEG-studenter går. Det kan også være definerende for identiteten på en skole, hvor den leder hen.
- Strategien skal sigte mod at blive et mere attraktivt gymnasium
  - Hvad har andre haft succes med?
  - Hvilke greb findes?
- Se på signaler i reformtankerne. Sørg for at den kommende strategi passer til de politiske ønsker
- AI er med sikkerhed en virkelighed, der bliver meget relevant, og derfor er det helt afgørende at være med fra start
- Rejser ud i verden kan være mere attraktivt end at være et grønt gymnasium uden flyrejser
- Fokuser på demokratisk dannelse på de konkrete elementer, der er nævnt. Innovation, AI, osv.



- Vi må ikke forlade EPX-uddannelsen for hurtigt. Lad os holde os relevante. især velfærd og sundhed kunne være interessant evt. suppleret med det merkantile spor.
- Eleverne er bekymrede for, om det vil skabe en opdelt skole at have flere uddannelser i udbud.
- DR's projekt "I sandhedens tjeneste" har mange af de tanker, der er indeholdt. Medievirkeligheden er ikke irrelevant, men ordet "medie" er nok
- Det er vigtigt at beslutte sig for om ambitionen er at arbejde med den nuværende elevsammensætning eller satse på at tiltrække en anderledes

Bestyrelsen besluttede, at OEG ikke på nuværende tidspunkt skal definere en profil til en ansøgning, men skal holde os nysgerrige på potentialet.

## **10. Evt.**

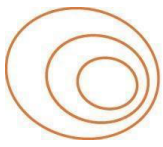
Fastsættelse af mødedatoer for skoleåret 2025-2026.

- Mandag den 15. september 2025
- Tirsdag den 9. december 2025 med efterfølgende julefrokost
- Onsdag den 25. marts 2026
- Torsdag den 28. maj 2026

Forpersonen udtrykte begejstring for at se i SU-referatet, at der arbejdes med nye måder at operere med arbejdstidstilrettelæggelse på. Hun erkendte, at det er en svær proces, men understregede, at det er nødvendigt, og pointerede, at dialog er vigtig.

Forpersonen takkede Ibrahim Beg for hans store og gode indsats i bestyrelsen.

Ibrahim Beg takkede tilbage.



## Underskrifter:

_____ Carolina Benjaminsen	_____ Erik Albæk	_____ Kirsten Flagstad
_____ Maria Kornbek	_____ Mette Nicolaisen	_____ Gitte Bang Stald
_____ Mette Skou Lauridsen	_____ Eva Hessellund	_____ Sofie Richter Bruhns
_____ Josefine Solegaard	_____ Ludvig Hedegaard	